

Devenir manager des managers – spécial ATLAS

Parcours mobile learning

Réf : 5MM - Prix 2023 : nous consulter

Etre manager des managers amène à la responsabilité de viser à développement l'autonomie et le sens des responsabilités chez ses collaborateurs. Ce parcours vous apprendra comment mettre en place les pratiques du management afin de d'optimiser la performance et l'efficacité de votre équipe. Votre parcours et la plateforme dédiée sont ouverts pendant 7 semaines.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Se positionner en manager de managers

Développer les qualités d'un leader

Mettre en place son pouvoir d'influence

Donner un feedback constructif

Créer et développer la cohésion d'équipe

Motiver par la reconnaissance

Concilier management et expertise

S'adapter à son interlocuteur

Déterminer vos arguments

Réussir une présentation efficace

S'approprier le droit du travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Ce parcours vous donne accès à un ensemble de modules constitué d'activités ludiques de courtes durées (jeux, challenges, vidéos, REX...). Il vous permet de stimuler votre motivation et de favoriser l'ancrage Mémoirel®. Des notifications sont envoyées régulièrement pour augmenter votre engagement.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 09/2022

1) L'essentiel du management de managers

- Se positionner en manager de managers
- Renforcer le leadership de manager de managers
- Piloter une équipe de managers
- Renforcer les compétences des managers
- Animer une équipe solide de managers

2) Les 5 qualités d'un leader

- Développer son charisme
- S'affirmer par la justesse du regard
- Maîtriser son aura
- Adopter un langage impactant
- S'avoir s'imposer

3) Mettez en place votre pouvoir d'influence

- L'influence, c'est un pouvoir personnel ?
- Agir là où vous avez de l'influence
- Renforcer ses qualités de manager influent
- Etablir une stratégie d'influence

PARTICIPANTS

Tous les managers ayant sous leur supervision des managers

PRÉREQUIS

Connaissances en management

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Mobiliser autour de projets

4) Donner un feedback constructif

- Décrire la situation
- Exprimer ses émotions et son interprétation
- Spécifier son besoin ou sa demande
- Conclure avec des suggestions

5) Créer et développer la cohésion d'équipe

- Constituer l'équipe
- Adopter une attitude favorisant la cohésion
- Tenir compte de chaque collaborateur
- Connaître les 6 freins à la cohésion
- Entretenir la cohésion dans la durée